|  |  |
| --- | --- |
|  | В прокуратуру \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районагор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. заявителя)Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о привлечении работодателя к административной ответственности за нарушение законодательства о труде, выразившееся в форме несвоевременной выплаты заработной платы**

|  |
| --- |
| С «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_\_\_, работаю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (название организации-работодателя)в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.Генеральным директором \_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), главный бухгалтер — \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (тел. \_\_\_\_\_\_\_\_).Копия приказа № \_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. о приеме на работу прилагается.На протяжении всего периода работы в указанной организации свои должностные обязанности я выполнял (-а) добросовестно, без замечаний к работе и административных взысканий.Тем не менее, работодателем нарушены мои права и законные интересы. За период с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. заработная плата мне полностью не выплачена.Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.В настоящее время общая сумма задолженности работодателя передо мной составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.На основании вышеизложенного, и в соответствии с полномочиями, определенными статьями 353 — 360 Трудового кодекса РФ,**ПРОШУ:**1. Осуществить проверку работодателя на предмет нарушения трудового законодательства.
2. Передать материалы о нарушении трудового законодательства работодателем в государственную инспекцию по труду для привлечения к административной ответственности.
3. Обязать работодателя устранить допущенные нарушения моих трудовых прав и выплатить мне не выплаченную в срок заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

К жалобе прилагаю копии следующих документов:1. Копия приказа о приеме на работу и трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_.
2. Доказательства, подтверждающие доводы заявителя (штатные расписания и
3. т.д.).
4. Характеристика на заявителя с места работы.
5. Справка о размере заработной платы заявителя.
6. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу заявителя.

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (расшифровка) |