|  |  |
| --- | --- |
|  | В прокуратуру \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ района  гор. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | От \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (Ф.И.О. заявителя)  Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**о привлечении работодателя к административной ответственности за нарушение законодательства о труде, выразившееся в форме несвоевременной выплаты заработной платы**

|  |
| --- |
| С «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_\_\_, работаю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (название организации-работодателя)  в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  Генеральным директором \_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), главный бухгалтер — \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (тел. \_\_\_\_\_\_\_\_).  Копия приказа № \_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. о приеме на работу прилагается.  На протяжении всего периода работы в указанной организации свои должностные обязанности я выполнял (-а) добросовестно, без замечаний к работе и административных взысканий.  Тем не менее, работодателем нарушены мои права и законные интересы. За период с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. заработная плата мне полностью не выплачена.  Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.  В настоящее время общая сумма задолженности работодателя передо мной составляет \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.  В соответствии со ст. 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.  На основании вышеизложенного, и в соответствии с полномочиями, определенными статьями 353 — 360 Трудового кодекса РФ,  **ПРОШУ:**   1. Осуществить проверку работодателя на предмет нарушения трудового законодательства. 2. Передать материалы о нарушении трудового законодательства работодателем в государственную инспекцию по труду для привлечения к административной ответственности. 3. Обязать работодателя устранить допущенные нарушения моих трудовых прав и выплатить мне не выплаченную в срок заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.   К жалобе прилагаю копии следующих документов:   1. Копия приказа о приеме на работу и трудового договора от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. № \_\_\_\_. 2. Доказательства, подтверждающие доводы заявителя (штатные расписания и 3. т.д.). 4. Характеристика на заявителя с места работы. 5. Справка о размере заработной платы заявителя. 6. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу заявителя.   «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (подпись) (расшифровка) |